

# 4.4

## Responsabilidades y compromisos

“El mundo que queremos es uno donde quepan muchos mundos. La patria que construimos es una donde quepan todos los pueblos y sus lenguas, que todos los pasos la caminen, que todos la ríen, que la amanezcan todos”.

Movimiento zapatista.

Trabajar en equipo requiere de la participación de todas y todos, aunque esto no quiere decir que cada persona vaya a realizar las mismas tareas que los demás. La colaboración para satisfacer necesidades comunes requiere que tengamos claridad sobre lo que queremos satisfacer, reconocer cómo podemos lograrlo, distribuir tareas y, respecto a estas, asumir compromisos y **responsabilidades**. Aunque no todas las tareas impliquen el mismo trabajo, cada una tendrá el mismo nivel de importancia ya que el incumplimiento de una puede tener costos considerables para los resultados.

**El reto es** explicar las características del trabajo colaborativo orientado al cumplimiento de metas comunes, a través de actividades y conversaciones en equipo.

### Actividad 1.

Lee el siguiente caso.

Formas parte en un grupo de teatro. Éste se conforma por otras ocho personas y, entre todas, se encargan de llevar a cabo todas las tareas. En el Centro Comunitario se realizará un evento artístico y han decidido participar con un montaje. Para ello, han establecido tareas claras que, poco a poco, han ido cumpliendo. Ya han decidido qué obra montarán, distribuido los personajes y cada uno se ha aprendido sus diálogos, además de conseguir su vestuario. Asimismo, se han reunido para distribuir otras tareas que implica el montaje: hacer programas de mano, imprimirlos, elaborar un cartel, montar la escenografía, encargarse de las luces y confirmar con los encargados del Centro Comunitario su participación. Con claridad han definido qué debe realizar cada uno: Manuel es el encargado de realizar confirmación, ya que, en equipo, decidieron que él podría hacerlo pues vive cerca del Centro. Sin embargo, lo olvidó por completo y el día de la presentación, cuando cuatro personas del equipo llegaron a acomodar la escenografía, los organizadores del evento les han dicho que no están incluidos en el programa porque nunca confirmaron su asistencia. Manuel, al llegar al Centro Comunitario, se ha puesto a decir que él confirmó la asistencia con un uno de los encargados y que es vergonzoso que éste no haya pasado el dato a los organizadores.

- Evalúa el trabajo colaborativo del caso anterior a través de la siguiente rúbrica.

Aspectos	Sí	No
Se estableció una meta a largo plazo		
Se proyectaron metas a corto plazo y se dio seguimiento a su cumplimiento		
Se distribuyeron de manera clara las responsabilidades		
Quedó claro qué debía realizar cada persona		
Todas las personas cumplieron con sus responsabilidades		
Se cumplió con los acuerdos		
Realizaron las actividades a tiempo y con calidad		

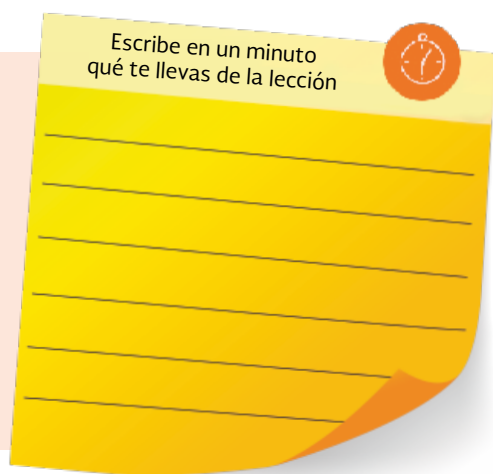
- Reflexiona por qué crees que son necesarios todos esos aspectos que se presentan en la rúbrica. Si crees necesario cambiar o incorporar algunos, puedes hacerlo. Realiza una propuesta para modificar la situación presentada para que se cumpla con todos los aspectos mencionados.

## Actividad 2.

Formen equipos y recuerden alguna tarea que hayan realizado colaborativamente durante el semestre. Identifiquen si en ésta se cumplieron los aspectos que se presentan en la rúbrica de la actividad anterior. Escriban en sus cuadernos algunas ideas de cómo pueden mejorar en sus siguientes trabajos colaborativos.

### Reafirmo y ordeno

Todo trabajo colaborativo requiere de condiciones de igualdad e inclusión y es necesario considerar que todas las personas pueden aportar (sin importar sexo, edad, condiciones sociales, económicas, entre otras) porque la diversidad siempre abonará a los proyectos colectivos. Además, es necesario tener claridad en lo que se quiere lograr y, a partir de ello, distribuir tareas que permitan a cada persona aportar para lograr las metas comunes.



### Para tu vida diaria

Es necesario revisar paso a paso cuáles tareas se van cumpliendo y analizar lo que impide que otras no. Cuando veas que un compañero no cumple con su tarea, acércate, quizás necesite ayuda; así mismo cuando algo esté impidiendo que efectúes tus compromisos, comunícalo al grupo. Recuerda que la confianza y la comunicación en el equipo son importantes en el cumplimiento de las metas.

### ¿Quieres saber más?

Para revisar cómo todas las personas tienen cualidades que enriquecen el trabajo en equipo, te invitamos a ver la película *Los coristas* (2004) de Christophe Barratier. También te recomendamos *Bajo la máscara* (2014), novela de Bernardo Fernández (BEF); en ella conocerás cómo un grupo de jóvenes une sus cualidades para salvar su ciudad.

### CONCEPTO CLAVE

#### Responsabilidad:

Habilidad ligada a la toma de decisiones y análisis de la información. La responsabilidad implica actuar conscientemente respecto de lo que se hace o se deja de hacer. Actuar responsablemente requiere de cuidado (propio, por los demás y por el medio) y la búsqueda por cumplir metas personales y colectivas, según sea el caso.